
Notiziario informativo n. 7 del 15 settembre 2021

Fiscale Amministrativo

Nuovo Canone Unico Patrimoniale
Canone unico patrimoniale(CUP) privati
(CUP) attività economiche
CUP: come verificare quanto pagare
Domanda esonero (parziale) INPS
Obbligo di CNS o SPID
Dati catastali immobili e imposte
Indennità per lavoratori autonomi ISCRO
Assegno temporaneo autonomi
Prodotti panetteria e chiarimenti ADE
Credito sanificazione

Contratti e Lavoro

Termine dismissione PIN INPS
No controllo dipendenti con telecamere
Contratto a termine: domande frequenti

Categorie Artigiane

Bando regionale imprenditoria giovanile
Consumo pasti in azienda e Green Pass
Vetro artistico di Murano: corsi di inglese
Mostre sull'ecosistema lagunare
Artigianinsieme : proposte per rivederci

Ambiente e Sicurezza

Adempimenti obbligatori sicurezza
L'importanza della sorveglianza sanitaria
Tenuta registri carico/scarico rifiuti
Corso addetti primo soccorso
Corso lavoratori neoassunti e stagionali
Corso agg.to addetti all'antincendio
Corsi gratuiti aziende EDILCASSA
Corso di aggiornamento RLS
Corso agg.to formazione dei lavoratori

Flash

Luce e gas a casa e in azienda
Controllare sempre la PEC
Polizza infortuni gratuita per i nostri soci
Attenzione a comunicazioni ingannevoli
Attenzione alle truffe telefoniche
Offerte e annunci

Nel prossimo notiziario

Aggiornamento domande esonero INPS
Bando TARI 2021
...Tante altre notizie !!!

Fiscale ed amministrativo

Nuovo Canone Unico Patrimoniale a decorrere dal gennaio 2021

Con delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 4 marzo 2021, il Comune di Venezia ha adottato il nuovo Regolamento del Canone Unico Patrimoniale di Concessione, che va a sostituire dal 1° gennaio 2021 i Regolamenti COSAP e CIMP e delle Pubbliche Affissioni. Si rimanda alla notizia sotto per ulteriori dettagli relativamente ai pagamenti anno 2021.

Canone unico patrimoniale (CUP) ex Canone COSAP/CIMP anno 2021 privati

Con delibera di Giunta Comunale n. 88 del 27/04/2021 sono state prorogate le scadenze per l'anno 2021 prevedendo la scadenza entro il **30 settembre** per i pagamenti in **unica soluzione (importi inferiori ad € 516,00)**. Qualora l'importo del canone fosse **maggiore di € 516,00** è prevista la possibilità di effettuare il versamento a rate (30 settembre I° rata, 31 ottobre II° rata, 30 novembre III° rata ed infine 31 dicembre 2021 IV° ed ultima rata). Questo per quanto riguarda, ad esempio, i posti barca per i privati cittadini (non le attività economiche che hanno una scadenza diversa – Vd articolo sotto).

CUP ex Canone COSAP/CIMP anno 2021 attività economiche

Con delibera di Giunta Comunale n. 196 del 5/8/2021 sono state prorogate le scadenze per l'anno 2021 di posti barca, tende etc.. legate ad attività economiche prevedendo la scadenza entro il **31 dicembre** per i pagamenti in **unica soluzione (importi inferiori ad € 516,00)**. Qualora l'importo del canone fosse **maggiore di € 516,00** è prevista la possibilità di effettuare il versamento a rate (31 dicembre I° rata, 31 gennaio II° rata, 28 febbraio III° rata ed infine 31 marzo 2022 IV° ed ultima rata).

CUP ex Canone COSAP/CIMP: come verificare quanto pagare

Le richieste di pagamento per il 2021 di posti barca, tende, etc.. non sono ancora state elaborate dal Comune ma molto probabilmente verrà ancora inviata per posta tradizionale ai singoli contribuenti la documentazione cartacea con i relativi importi da pagare. Per conoscere la propria posizione, sarà possibile accedere sul portale DIME con codice titolare, partita iva e codice fiscale: attenzione perché dal 1° ottobre 2021 l'accesso potrà avvenire solo mediante SPID (per cui consigliamo di munirsi di SPID appena possibile). Accedendo al portale DIME (<https://dime.comune.venezia.it/servizio/pagamento-cosap>) sarà possibile usufruire di tutti i servizi che la piattaforma offre (verifica della posizione contributiva e pagamento dei relativi ruoli emessi). L'Ufficio Segreteria è a disposizione per ulteriori chiarimenti (t. 0415299250).

Domanda esonero (parziale) contributi INPS per artigiani e commercianti

Si ricorda la scadenza del 30 settembre per inoltrare domanda di esonero contributivo per l'anno 2021 da parte di lavoratori autonomi (artigiani e commercianti) iscritti all'INPS e ai professionisti iscritti in albi e ordini iscritti a casse private che soddisfano determinati requisiti (calo del fatturato annuo o dei corrispettivi 2020 almeno del 33% e reddito 2019 fino a 50 mila euro): solo questi, infatti, potranno presentare domanda di esonero contributivo. Le aziende in possesso dei principali requisiti e gestite contabilmente dai nostri uffici sono già state contattate per valutare la presentazione della domanda. L'Ufficio Segreteria Servizi resta a disposizione per ulteriori chiarimenti (t. 0415299250). In ogni caso potranno presentare domanda di esonero i soli contribuenti in regola con versamenti previdenziali obbligatori (DURC in regola).

Obbligo di CNS (firma digitale) o SPID

Informiamo le aziende associate, individuali e società, che per poter provvedere al deposito del bilancio o per inoltrare pratiche alla CCIAA, anche semplici (cambio sede, residenza titolare/soci.), è necessario che il titolare della ditta individuale o il legale rappresentante della Società sia in possesso del dispositivo di firma digitale (Carta Nazionale dei Servizi), di fatto una chiavetta USB. Dal momento, infine, che gran parte delle domande di ristoro o abbattimento costi (Vd Bando Regione Veneto o il Bando TARI 2020)

prevedono il possesso della CNS o SPID, suggeriamo a chi non avesse già provveduto di farlo al più presto. Maggiori informazioni presso l'Ufficio Segreteria Servizi (t. 0415299250) cui è possibile richiedere e ottenere in pochi giorni la firma digitale/CNS senza dover recarsi presso la CCIAA o presso altro fornitore.

Dati catastali immobili e conteggi imposte

Ricordiamo ai titolari/soci/collaboratori etc. che usufruiscono del nostro servizio di compilazione della dichiarazione dei redditi e/o IMU che i relativi conteggi vengono effettuati con i dati catastali che ci sono stati comunicati dagli interessati a suo tempo. Nei casi di variazione degli immobili (ristrutturazioni, variazioni di classe e/o di categoria, etc.) o per i casi "dubbi", su richiesta dell'interessato, che dovrà sottoscrivere apposita delega, l'Associazione può accedere alla banca dati del catasto e recuperare la visura catastale aggiornata nella quale sono riportati i dati di tutti i beni di proprietà del richiedente. Per informazioni o richiedere il servizio, contattare l'ufficio Segreteria tel. 0415299250 o i nostri uffici di zona.

Indennità per professionisti (ISCRO): domanda online

Segnaliamo che è attivo il servizio online per la presentazione della domanda di Indennità Straordinaria di Continuità Reddittuale e Operativa (ISCRO), prevista dalla legge di bilancio 2021 (legge 178/2020), rivolta agli iscritti alla Gestione Separata dell'INPS che esercitano per professione abituale attività di lavoro autonomo, ovvero i cosiddetti professionisti (restano fuori gli artigiani e i commercianti). La misura di sostegno, disciplinata dalla circolare INPS 30 giugno 2021, n. 94, prevede l'erogazione di una indennità mensile tra i 250 euro e gli 800 euro, a seconda dei requisiti posseduti dal richiedente. Per avere diritto alla prestazione è necessario possedere congiuntamente, alla data della presentazione della domanda e per tutto il periodo di erogazione della prestazione, i seguenti requisiti

- Non essere titolari di trattamento pensionistico diretto e non essere assicurati presso altre forme previdenziali obbligatorie (requisito che deve essere mantenuto durante tutta la percezione dell'indennità);
- Non essere beneficiari di Reddito di cittadinanza (DL n. 4/2019);
- Avere prodotto un reddito da lavoro autonomo, nell'anno precedente alla presentazione della domanda, inferiore al 50% della media dei redditi da lavoro autonomo conseguiti nei tre anni precedenti all'anno precedente alla presentazione della domanda (es. per le domande 2021, il reddito 2020 deve essere inferiore al 50% della media dei redditi 2017, 2018, 2019).
- Per le domande presentate nel 2021, aver dichiarato, nell'anno precedente alla presentazione della domanda, un reddito non superiore a 8.145 euro;
- Essere in regola con la contribuzione previdenziale obbligatoria;
- Essere titolari di partita IVA attiva da almeno quattro anni, alla data di presentazione della domanda, per l'attività che ha dato titolo all'iscrizione alla gestione previdenziale in corso.

L'indennità è prevista per il 2021, per il 2022 e per il 2023. La domanda va presentata all'INPS entro il 31 ottobre di ciascuno degli anni interessati.

Assegno temporaneo per lavoratori autonomi con figli minori

Ora anche i lavoratori autonomi (professionisti, artigiani e commercianti) con figli minori a carico e (importante!) un valore ISEE non superiore ad € 50.000, possono richiedere l'assegno temporaneo, in attesa dell'assegno unico e universale dal 2022 che dovrà semplificare e potenziare le misure a sostegno dei figli. Nel caso in cui intendiate appoggiarvi al nostro Patronato, potete fare riferimento al nostro Ufficio Segreteria Servizi della sede centrale di San Lio (t. 0415299250) o agli uffici territoriali di Lido/Pellestrina, Ca Savio/Burano e Murano per consegnare la documentazione da compilare e firmare. Sarà cura del nostro Ufficio CAAF, infine, elaborare l'ISEE - una volta in possesso dei dati necessari - da trasmettere al Patronato. **IMPORTANTE !** La domanda va presentata entro il 30/09/2021 per non perdere la decorrenza retroattiva dal primo di luglio. Le domande inoltrate successivamente avranno decorrenza dal mese successivo.

I prodotti della panetteria e i recenti chiarimenti dell'Agenzia delle Entrate

Rispondendo a due specifici interpelli presentati da soggetti che operano nel settore della produzione e commercializzazione di prodotti della panetteria, l'Agenzia delle Entrate con il supporto tecnico dell'Agenzia delle Dogane, ha fornito alcuni chiarimenti utili per l'individuazione dell'aliquota Iva ridotta (4% ovvero 10%) applicabile alla cessione dei predetti prodotti.

In applicazione dei riferimenti normativi ed ottenuto il parere tecnico dall'Agenzia delle Dogane, l'Agenzia delle entrate è giunta alle seguenti conclusioni:

- alla categoria "Pane senza aggiunta di miele, uova, formaggio o frutta ed avente tenore di zuccheri e materie grasse, ciascuno non superiore a 5%, in peso, sulla materia secca", è applicabile l'aliquota iva ridotta del 4%;
- alla categoria di prodotti che contengono ingredienti diversi da quelli previsti dalla norma autentica (zuccheri, grassi ed olii alimentari ind.li ammessi dalla legge, cereali interi/in granella e semi, semi oleosi, erbe aromatiche e spezie di uso comune) si applica l'aliquota iva ridotta del 10%.

Invitiamo le aziende non amministrate, a rivolgersi al proprio consulente per gli approfondimenti del caso.

Credito sanificazione

Ai sensi dell'art. 32 DL. 73/2021 è stato riproposto il "credito sanificazione" nell'ipotetica misura del 30% per le spese sostenute nei mesi di giugno/agosto 2021, per la sanificazione degli ambienti di lavoro e/o acquisto di DPI o altri dispositivi di protezione per la salute di lavoratori e utenti.

La percentuale effettiva del suddetto credito, verrà calcolata e comunicata successivamente dall'Agenzia delle entrate, in base al numero delle domande pervenute.

La comunicazione andrà inviata dal 4/10/2021 al 4/11/2021.

Contratti e lavoro

Termine di dismissione del PIN INPS per tutti i profili

Il PIN INPS giunge al capolinea: il termine di dismissione per tutti i profili è stato fissato al 30 settembre 2021. Significa che, per accedere ai servizi telematici e alla Mobile App dell'INPS non si potranno più usare le vecchie credenziali ma serviranno SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta di Identità Elettronica abilitata) oppure firma digitale CNS (Carta Nazionale dei Servizi).

È reato controllare con telecamere i propri dipendenti

È da considerarsi reato la condotta del datore di lavoro che controlla attraverso videocamere i propri dipendenti mentre lavorano. È quanto ha statuito la Corte di Cassazione con la Sentenza n. 32234 del 26 agosto 2021, nella quale ha precisato che è il D.Lgs n. 151/2015 ad aver mantenuto integra la disciplina sanzionatoria per la violazione dell'articolo 4 della Legge n. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori)

Contratto a termine: domande frequenti dopo gli aggiornamenti legislativi

1. In quali casi non è possibile stipulare un contratto a termine?

La norma prevede espressamente che l'apposizione di un termine alla durata di un contratto di lavoro subordinato non è ammessa:

- per sostituire lavoratori che esercitano il diritto di sciopero;
- presso unità produttive nelle quali si è proceduto, entro i 6 mesi precedenti, a licenziamenti collettivi a norma degli articoli 4 e 24 della Legge n. 223/1991, che hanno riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di lavoro a tempo determinato;

- presso unità produttive nelle quali sono operanti una sospensione del lavoro o una riduzione dell'orario in regime di cassa integrazione guadagni, che interessano lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce il contratto a tempo determinato; -
- da parte di datori di lavoro che non hanno effettuato la valutazione dei rischi in applicazione della normativa di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori.

2. Un solo contratto a termine quanto può durare?

La durata massima del primo contratto a termine tra le parti, che è espressamente prevista dalla legge e non è derogabile da parte del contratto collettivo (nazionale, territoriale o aziendale, salvo forse quello di prossimità), è stabilita in 24 mesi. A tal fine, ossia per il computo dei 24 mesi, rilevano unicamente i contratti a termine legati dal medesimo inquadramento

3. Come si contano i 24 mesi?

Per quanto concerne il computo effettivo del periodo di 24 mesi, premesso che i "mesi interi" si contano come 1 mese, per quanto riguarda le modalità di conteggio dei periodi di lavoro a termine non coincidenti con uno o più mesi, per il Ministero va adottato il criterio comune secondo il quale, considerato che la durata media dei mesi nell'anno è pari a 30 giorni, 30 giorni potranno considerarsi l'equivalente di un mese. Per esempio, quindi, considerando due contratti a termine di cui: O il primo di durata dal 1° gennaio al 20 febbraio, e O il secondo protrattosi dal 1° maggio al 20 giugno, si ha un totale di periodi lavorati pari a 3 mesi (gennaio, maggio e 30 giorni equivalenti a 1 mese) più 10 giorni, ossia il residuo di giorni lavorati oltre i 30.

4. Se il contratto dura fino a 12 mesi vanno indicate le causali?

No, se la durata prevista nel primo contratto a termine non supera i 12 mesi, il datore non è tenuto a indicare alcuna causale. Tuttavia, se tale causale consente di fruire di qualche agevolazione (es. lo sgravio del 50% per le sostituzioni di maternità da parte di un datore di lavoro che non abbia più di 19 dipendenti), è opportuno che la causale (o esigenza) sia comunque indicata.

5. Quali sono le causali da indicare per le durate da "più di 12" fino a 24 mesi?

Dopo la modifica apportata dalla Legge di conversione n. 106/2021 del Decreto Legge 25 maggio 2021, n. 73, che ha inserito la lettera b-bis) e il co. 1.1 nell'articolo 19 del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, le causali da indicare sono quelle che seguono:

- esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività;
- esigenze di sostituzione di altri lavoratori; O esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria; O solo fino al 30 settembre 2022 (inteso come data di stipula del contratto), specifiche esigenze previste dai contratti collettivi di cui all'articolo 51 del Decreto Legislativo n. 81/2015.

6. La durata massima di 24 mesi vale anche per i contratti "stagionali"?

No, essi sono espressamente sottratti a tale regola generale (art. 19, co. 2, primo periodo).

7. Quali sono i contratti a termine "stagionali"?

Le attività stagionali sono quelle individuate dall'articolo 21, co. 2. Tale norma individua come lavoratori stagionali quelli che svolgono rispettivamente le attività:

- individuate con decreto del Ministero del lavoro, con la precisazione che, fino all'adozione di tale decreto (non ancora emanato), continuano a trovare applicazione le disposizioni del DPR 7 ottobre 1963, n. 1525;
- previste nelle ipotesi individuate dai contratti collettivi, siano essi, nazionali, territoriali o aziendali.

Categorie artigiane

Bando regionale imprenditoria giovanile

REQUISITI

Sono beneficiari del bando le **PMI sia di nuova costituzione che quelle già operative** purché in possesso dei seguenti **requisiti**:

- imprese individuali i cui titolari siano persone di età compresa tra i 18 e i 35 anni;
- società e cooperative i cui soci siano per almeno il 60% persone di età compresa tra i 18 e i 35 anni ovvero il cui capitale sociale sia detenuto per almeno i 2/3 da persone di età compresa tra i 18 e i 35 anni;
- iscrizione al registro imprese presso le CCIAA alla data del 20 settembre
- unità operativa in Veneto

SPESE AMMISSIBILI

Sono ammissibili le **spese relative a beni materiali, beni immateriali e servizi** rientranti nelle seguenti categorie:

- a) macchinari, impianti produttivi, hardware e attrezzature;
- b) arredi;
- c) negozi mobili;
- d) autocarri a esclusivo uso aziendale;
- e) oneri notarili connessi alla costituzione della società;
- f) software e realizzazione di sistemi di e-commerce;
- g) spese generali;
- h) opere murarie e di impiantistica.

Il bando, la cui dotazione è di 3 mln. di euro, sosterrà gli investimenti effettuati dalle imprese con un contributo a fondo perduto del 30% sulle spese ammesse

- **spesa minima** di intervento euro **25.000 €** (contributo pari a 7.500 €)
- **spesa massima** di intervento euro **170.000 €** (contributo pari a 51.000 €)

Spese ammesse dal 1° settembre 2021 e, comunque, per le imprese di nuova costituzione, dalla data di iscrizione al Registro delle Imprese al 31 gennaio 2023

Le spese vanno **sostenute e pagate entro il 31 gennaio 2023**, termine di conclusione del progetto
Termine per la rendicontazione: 9 febbraio 2023

PRESENTAZIONE DOMANDE

Domande da compilare e presentare esclusivamente per via telematica, **a partire dalle ore 10.00 del giorno 20 settembre 2021, fino alle ore 12.00 del 30 settembre 2021.**

Per maggiori informazioni contattare, Ufficio Categorie 041 5299270 ufficio.categorie@artigianivenezia.it

Consumo pasti nei locali aziendali e Green Pass: chiarimenti

Come ormai noto, a partire dallo scorso 6 agosto l'accesso ai "servizi di ristorazione svolti da qualsiasi esercizio per il consumo al tavolo, al chiuso" è consentito esclusivamente ai soggetti muniti di Green pass, intendendosi come tale anche l'accesso alle mense aziendali.

La domanda che ci siamo posti e che riteniamo possa interessare molte delle nostre aziende è: **il concetto di mensa aziendale riguarda anche eventuali spazi comuni messi a disposizione dei lavoratori per il consumo di pasti non somministrati dal datore di lavoro?**

La nostra linea interpretativa adottata a livello nazionale, avallata anche da Confindustria, è che all'interno di questi locali da intendersi come refettori:

- non sussista l'obbligo del possesso del Green pass da parte del personale dipendente che usufruisce di tali spazi;

- rimangono confermate tutte le "solite" le misure di sicurezza già riportate nel protocollo aziendale che ogni impresa deve avere e che non sono mai venute meno data la perdurante situazione di emergenza sanitaria.

Tali affermazioni, considerata l'attualità e la delicatezza del tema potranno ovviamente essere suscettibili di aggiornamenti in base ad eventuali nuove indicazioni che il Governo potrà dare su questa materia nelle prossime settimane.

Per qualsiasi chiarimento la nostra società Artambiente è a vostra disposizione (tel 041 5284230).

Vetro artistico di Murano: Corsi di lingua inglese

L'Associazione sta raccogliendo interessamenti per un corso di inglese specificatamente destinato agli artigiani del vetro di Murano che avvertono l'esigenza di migliorare il proprio modo di comunicare. Recependo la richiesta di alcuni operatori dell'isola si concretizza l'idea di dare la possibilità ad ogni singolo imprenditore e collaboratore di presentare al meglio la propria attività ad un pubblico di lingua inglese. Competenze utili da spendere sia in ambito interno all'azienda che in ambito esterno in occasione di partecipazione a fiere e mostre. Seguirà specifica circolare. (Info: Roberta Dal Corso Tel. 041 5299272/270 (r.dalcorso@artigianivenezia.it).

Mostre sull'ecosistema lagunare: Due percorsi didattico/espositivi gratuiti in campo San Polo

Il Comando Regionale Veneto della Guardia di Finanza, nel quadro degli eventi celebrativi dei 1.600 anni della fondazione della Città, ha allestito, nella cornice di Palazzo Corner Mocenigo a Venezia, Campo San Polo 2128/A, due percorsi espositivi gratuiti, visitabili fino al 31 ottobre p.v., sui seguenti temi:

LAGUNA inVITA - Conoscerla, rispettarla, tutelarla. Viverla

VIVERE TRA TERRA E ACQUA - Dalle palafitte preistoriche a Venezia

volti ad una maggiore conoscenza della fauna marina locale e dell'ecosistema che la ospita e del costruire e vivere in ambienti umidi.

L'Associazione si rende disponibile ad organizzare gratuitamente una visita dedicata, anche al di fuori degli orari di apertura al pubblico. Chiamare Roberta Dal Corso, 041 5299270 o scrivere a r.dalcorso@artigianivenezia.it per segnalare fin da ora il proprio interessamento per settembre.

ARTIGIANINSIEME: le nostre proposte per rivederci con spensieratezza e in sicurezza

IL FOILAGE D'AUTUNNO

Per fine ottobre è in fase organizzativa una giornata alle "piramidi di terra" con il famoso trenino del Renon. Il Renon è un bellissimo altopiano raggiungibile da Bolzano grazie alla modernissima cabinovia che mette in comunicazione la città con il paesino di Soprabolzano. Un salto di circa 1.000 metri che, per circa 15 minuti permetterà una vista mozzafiato sulla valle Isarco, lo Sciliar, il Rosengarten e le Dolomiti.

Giunti a Soprabolzano si sale sul trenino storico, in azione dal 1907, che porta in 20 minuti circa attraversando un paesaggio fatto di prati, masi, meleti, boschi e viste da favola, alla valle sottostante da dove partirà la passeggiata per visitare le famose Piramidi di Terra, un fenomeno geologico erosivo di rara bellezza. Al rientro è prevista una passeggiata per il centro storico di Bolzano. Non potrà mancare un pranzo in compagnia. L'iniziativa è estesa alle famiglie. Seguiranno dettagli. In questa fase si richiede di comunicare gli interessamenti contattando l'Ufficio Categorie (rif. tel. 041 5299270, mail: ufficio.categorie@artigianivenezia.it).

Ambiente e sicurezza

Principali adempimenti obbligatori in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Tutte le aziende con lavoratori dipendenti e/o soggetti equiparati (soci lavoratori, collaboratori anche se occasionali, tirocinanti, stagisti, ecc...), qualsiasi sia il settore di attività in cui operano, hanno obblighi ben precisi relativamente alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro come di seguito riportato.

REDAZIONE DEL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI (D.V.R): il datore di lavoro deve effettuare la valutazione di tutti i rischi presenti sui luoghi di lavoro, ed elaborare il Documento di valutazione dei rischi comprensivo dei rischi specifici rumore, vibrazioni, agenti chimici, movimentazione manuale dei carichi ecc.... Tale documento dovrà essere integrato o rielaborato:

- in occasione di modifiche del processo produttivo o dell'organizzazione del lavoro significative ai fini della salute e sicurezza dei lavoratori o a seguito di infortuni significativi o quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne evidenzino la necessità
- in caso di assunzione di lavoratori minorenni, con indicate le misure di prevenzione dei rischi correlati al lavoro da parte di soggetti non ancora completamente formati dal punto di vista fisico; il documento di valutazione rischi minori deve essere sottoscritto per presa visione dal lavoratore minore e dai genitori
- in presenza di lavoratrici gestanti, puerpere e in periodo di allattamento, in considerazione del fatto che la legge vieta di adibire le lavoratrici gestanti ad attività non congrue con lo stato di gravidanza (es. stazionamento in piedi per più della metà dell'orario di lavoro, movimentazione carichi, utilizzo di sostanze chimiche ecc...)

NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP): l'incarico può essere svolto direttamente dal datore di lavoro previo corso di formazione di 16, 32 o 48 ore a seconda della classificazione di rischio dell'impresa. Il corso va aggiornato con cadenza quinquennale.

DESIGNAZIONE E FORMAZIONE DEGLI ADDETTI ALLA GESTIONE DELLE EMERGENZE, primo soccorso e antincendio, i quali dovranno frequentare specifici corsi di formazione teorico-pratici e aggiornarli periodicamente.

SORVEGLIANZA SANITARIA E NOMINA DEL MEDICO COMPETENTE: a seconda di quanto viene indicato nel documento di valutazione dei rischi in riferimento alle diverse mansioni affidate ai lavoratori, può rendersi necessario sottoporre gli stessi a visite mediche preventive e periodiche; l'azienda nomina il medico competente, specialista in medicina del lavoro e sottopone i lavoratori agli accertamenti previsti per legge.

E' bene ricordare che in caso di visita ispettiva, gli organi di controllo verificano attentamente tutta la documentazione ed eventuali irregolarità potranno essere pesantemente sanzionate.

Artambiente effettua un servizio di check-up dando quindi la possibilità alle aziende di verificare la propria situazione, non solo per quanto riguarda gli obblighi relativi la sicurezza (DVR, corsi di formazione, visite mediche ecc...) ma anche gli adempimenti ambientali.

Il **CHECK-UP È GRATUITO!!** Il servizio si effettua su appuntamento, presso la sede aziendale o nei nostri uffici previa telefonata per concordare l'incontro con il nostro personale tecnico. Per fissare l'appuntamento contattare Artambiente al n. 041 5284230.

L'importanza della sorveglianza sanitaria

La **medicina del lavoro** è molto importante e consiste in **uno dei pilastri spesso obbligatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro**.

Il datore di lavoro ha l'obbligo di attuarla nel momento in cui sussistono fattori di rischio specifico e si rende quindi necessario accertare l'idoneità dei lavoratori allo svolgimento delle mansioni assegnate in relazione ai rischi cui sono esposti; ma la medicina del lavoro è importante soprattutto perchè si occupa di salvaguardare la salute dei lavoratori prevenendo l'insorgenza di malattie professionali.

Tra i fattori di rischio più ricorrenti, per i quali scatta l'obbligo di sorveglianza sanitaria vi è ad esempio l'esposizione agli agenti chimici pericolosi, agli agenti fisici come radiazioni, vibrazioni o lo stesso rumore,

la movimentazione manuale dei carichi ma anche semplicemente l'uso del videoterminale per più di 20 ore la settimana, il lavoro notturno ecc...

Nominare il medico competente quindi non serve solamente a mettersi al riparo dalle pesanti sanzioni previste dal D.lgs 81/2008 (Testo unico sicurezza) ma significa incaricare un professionista specializzato in medicina del lavoro che, una volta nominato all'interno di un'azienda, mette a disposizione la propria esperienza per individuare tutte le condizioni critiche che possono portare a conseguenze per la salute dei lavoratori, a breve e a lungo termine e lo fa attraverso la visita medica periodica e gli accertamenti sanitari che può prescrivere.

Per informazioni potete contattare Artambiente al n. 041 5284230; si ricorda la possibilità di effettuare le visite mediche sia presso le nostre sedi che direttamente in azienda.

Tenuta registri carico/scarico rifiuti

Ricordiamo la possibilità per le imprese produttrici di rifiuti speciali di affidarci la tenuta del registro di carico scarico dei rifiuti, ciò consente alle aziende di **evitare il rischio di sanzioni in caso di errori nella compilazione del registro** previa comunicazione periodica dei quantitativi di rifiuti prodotti o smaltiti attraverso apposita modulistica fornita. Per informazioni sulle modalità del servizio contattare Artambiente Tel. 041 5284230 Ref. Franco Franzato.

Corso teorico-pratico addetti al primo soccorso

Stiamo raccogliendo le adesioni per il corso di formazione addetti al primo soccorso (12 e 16 ore) che si terrà nei seguenti giorni:

-7 ottobre 2021 dalle ore 8.30 alle ore 17.00 e 21 ottobre 2021 dalle ore 8.30 alle ore 12.30 per le Aziende appartenenti ai Gruppi B-C (12 ore);

-7 e 21 ottobre 2021 dalle ore 8.30 alle ore 17.00 per le Aziende appartenenti al Gruppo A (16 ore) c/o la sede di Confartigianato Venezia a Castello 5653/4. Sono previsti contributi EBAV per le aziende in regola con i relativi versamenti. Per l'iscrizione contattare Artambiente (ref. Silvia Menegazzo tel. 0415284230).

ATTENZIONE: per lavoratori neoassunti e/o stagionali corso di formazione generale

Come più volte ricordato l'Accordo Stato Regioni ha introdotto l'obbligo di **provvedere alla formazione dei lavoratori neo-assunti entro 60 giorni dall'inserimento in azienda**. Artambiente propone periodicamente dei corsi di formazione generale rivolti a tutti i comparti al fine di fornire alle aziende l'opportunità di iniziare il percorso formativo dei propri neo-assunti.

Il corso è obbligatorio (art. 37 del D.lgs 81/08), ha una durata di 4 ore come previsto dall'Accordo Stato Regioni e dovrà essere completato successivamente con il modulo di formazione specifica, pari a 4, 8 o 12 ore, in relazione al codice ATECO dell'azienda e alla relativa classe di rischio (basso, medio o alto).

Il prossimo corso di formazione generale si terrà **mercoledì 13 ottobre 2021 dalle 13.00 alle 17.00** c/o la sede di Confartigianato Venezia, San Lio 5653/4 Venezia. Per l'adesione contattare Artambiente (ref. Silvia Menegazzo tel. 041 5284230)

Corso di aggiornamento per addetti all'antincendio

Stiamo raccogliendo le adesioni per il corso di aggiornamento teorico-pratico per addetti all'antincendio, attività a rischio medio (5 ore) che si terrà **venerdì 15 ottobre 2021 dalle ore 8.30 alle ore 13.30** c/o aula di formazione- area attrezzata per l'esercitazione a Marghera. Sono previsti **contributi EBAV** per le aziende in regola con i relativi versamenti. Per l'adesione o informazioni contattare Artambiente (ref. Silvia Menegazzo tel. 041 5284230).

Corsi GRATUITI aziende EDILCASSA (ex CEAV)

Stiamo raccogliendo le adesioni per il prossimo corso obbligatorio di formazione rivolto ai lavoratori dell'edilizia, come previsto dall'art. 37 del D.lgs 81/08, della durata di **16 ore**. Il corso è **INTERAMENTE GRATUITO** per le **aziende in regola con i versamenti EDILCASSA** ed è organizzato secondo le modalità previste dall'Accordo Stato Regioni. Le lezioni si terranno i giorni **lunedì 18 ottobre 2021 e lunedì 25**

ottobre 2021 dalle ore 8.00 alle ore 17.00 presso la sede di Artambiente a Venezia, San Polo 2767/a. Invitiamo le aziende che non hanno ancora provveduto alla formazione dei propri lavoratori, o che non hanno provveduto all'aggiornamento entro i termini previsti (adempimenti obbligatori e pesantemente sanzionati in caso di inadempienza), ad approfittare di questa opportunità. Per qualsiasi chiarimento e per l'iscrizione contattare Artambiente, tel. 041 5284230 (ref. Silvia Menegazzo).

Corso di aggiornamento RLS

Stiamo raccogliendo le adesioni per il corso di aggiornamento annuale rivolto ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). Il corso si terrà **martedì 2 novembre 2021 dalle ore 9.00 alle ore 13.00** c/o la sede di CONFARTIGIANATO VENEZIA, Castello San Lio 5653/4, ed avrà una durata complessiva di 4 ore. Per comunicare l'adesione al corso contattare Artambiente (tel. 041 5284230 ref. Silvia Menegazzo).

Corso di aggiornamento formazione dei lavoratori

Stiamo raccogliendo le adesioni per il corso di aggiornamento quinquennale per i lavoratori che hanno frequentato i corsi di formazione obbligatori (art. 37 D.Lgs. 81/08) nell'anno 2016 (durata 6 ore per tutte le classi di rischio). Il corso si terrà **martedì 9 novembre 2021 dalle ore 9.00 alle ore 15.30** c/o la sede di Confartigianato Venezia, San Lio 5653/4 Venezia. Per l'iscrizione contattare Artambiente (ref. Silvia Menegazzo tel. 041 5284230).

Flash

Luce e gas a casa e in azienda a costi vantaggiosi

Oggi risparmiare sui costi anche di luce e gas è fondamentale. Grazie all'adesione anche della nostra Associazione al Consorzio CAEM siamo in grado di fornire sconti reali su luce e gas sia in azienda (negozi, laboratori e magazzini) che a casa (utenza domestiche).

Per verificare se è possibile davvero risparmiare ed eventualmente quantificare il risparmio annuo, suggeriamo di contattare il nostro Sportello Energia (t. 0415299238-0415299273) che è in grado, analizzando l'ultima bolletta della luce e/o del gas, di consigliare la soluzione più economica.

Controllare sempre la PEC

Rileviamo ancora che molte Aziende non controllano la propria casella di Posta Elettronica Certificata (PEC). Vi invitiamo pertanto a monitorare con una certa frequenza la Vostra PEC (almeno settimanalmente) al fine di verificare e gestire correttamente ciò che arriva nella stessa.

Per chi fosse in difficoltà o non avesse tempo, l'Associazione fornisce il servizio di monitoraggio/controllo quotidiano della casella PEC ad un costo particolarmente vantaggioso (Ufficio Segreteria tel. 0415299250).

Polizza infortuni gratuita per i nostri soci

Ricordiamo che la quota annuale di iscrizione consente di usufruire gratuitamente in caso di infortunio della polizza INFORTUNI che copre tutta una serie di sinistri che possono avvenire agli associati sia durante il lavoro che nella vita privata sia in Italia che all'estero.

Più in dettaglio, la polizza infortuni, copre:

- il ricovero ospedaliero, l'invalidità temporanea (con applicazione di un apparecchio immobilizzante o rigido), il decesso. Per ulteriori informazioni contattare la nostra Segreteria Servizi tel. 0415299250.

Attenzione alle comunicazioni ingannevoli

Ci vengono segnalati sempre più casi nei quali, tramite bollettini di c/c postale, viene richiesto il pagamento di somme relative alla pubblicazione di annuari, l'iscrizione in repertori, elenchi e registri, l'abbonamento a riviste specializzate, nonché l'offerta di prestazioni assistenziali e/o previdenziali. Si invita a diffidare di queste iniziative. In caso di dubbi contattate i nostri Uffici (t. 0415299250).

Attenzione alle truffe telefoniche su luce e gas

Mai come in questo momento suggeriamo di fare estrema attenzione alle telefonate di fornitori di energia elettrica e gas che promettono sconti assolutamente improponibili.

Sono davvero tanti i casi che registriamo in questi giorni non solo da parte di utenti domestici ma anche di titolari di aziende che si trovano ad aver sottoscritto senza volerlo un nuovo contratto luce/gas dopo aver parlato al telefono con un commerciale o presunto tale. Per cui suggeriamo di non dare seguito alle conversazioni telefoniche.

Offerte e annunci

-**Cercasi** urgentemente operaio specializzato o comune con mansioni di metalmeccanico, elettricista, termoidraulico.

-**Offresi** in affitto locale commerciale di 25 mq finemente restaurato sito in Venezia calle Fiubera nei pressi della pasticceria RosaSalva.

-**Cercasi** personale referenziato per assunzione in un centro stampa digitale a Venezia centro storico; Richiesta conoscenza della lingua inglese, uso programmi grafici per Mac e predisposizione all'utilizzo di nuove tecnologie.

Il Segretario

Gianni De Checchi

il Presidente

Andrea Bertoldini