

NOTIZIARIO INFORMATIVO N. 1 del 3 FEBBRAIO 2026



www.artigianivenezia.it

Attività sindacale e di categoria.
Consulenza fiscale, legale, societaria.

Sicurezza, ambiente, medicina lavoro, credito, formazione.



FISCALE AMMINISTRATIVO

- Obbligo di PEC per gli amministratori di società
- Artigiani e commercianti : contributi e scadenze INPS fissi
- Firma digitale : nota informativa chip obsoleti
- Possibilità di occupazione spazi (plateatici) per attività artigiane (no alimentari)
- Rottamazione quinquies ed estromissione immobili impresa individuale
- Dichiarazione annuale IVA
- La tassa sulle concessioni governative delle società di capitali
- Locazioni brevi
- Detrazione lavori edili e bonus mobili
- Registratore di cassa e POS - Credito imposta transizione 5.0
- Aliquote IRPEF
- Reddito di lavoro dipendente e regime forfettario
- Nuova rateizzazione plusvalente beni strumentali
- Contributi previdenza integrativa
- Limite minimo utilizzo contante operazioni legate al turismo



CONTRATTI E LAVORO

- Legge di bilancio 2026: novità per il lavoro
- Esonero assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato
- Erogazione anticipata della NASPI
- Integrazione al reddito delle lavoratrici madri con due o più figli
- Esonero contributivo per l'assunzione di madri lavoratrici
- Congedi parentali e congedi per malattia di figli minorenni
- Rafforzamento del contratto a termine a favore della genitorialità
- Revisione della disciplina dell' IRPEF
- Detassazione aumenti contrattuali - Detassazione premi di produttività
- Detassazione maggiorazione e indennità lavoro notturno, festivo e a turni
- Buoni pasto elettronici
- Trattamento integrativo speciale settore turistico



CATEGORIE ARTIGIANE

- Comparto casa: Conto Termico 3.0
- Settori vari : Allinvm. Tra passato e futuro
- Comparto benessere e manutenzione del verde: avvio percorsi abilitanti
- Comparto artistico/manifatturiero: fondo PMI 2026
- Comparto artistico/manifatturiero: "Marketing parassitario"
- Comparto artistico/manifatturiero: "Artigiani in Chiostro"
- Restauratori di beni culturali: fiera del restauro di Ferrara
- Comparto casa: il nuovo decreto sicurezza
- Settore elettrico: rinnovo convenzione Confartigianato - CEI per il 2026



AMBIENTE E SICUREZZA

- RENTRI : ultima chiamata !
- Corsi di formazione Artambiente



FLASH

- Assegno Unico Universale: aggiornare entro febbraio l'ISEE
- STOP alla carta di identità cartacea



ANNUNCI LAVORO

- Affittasi negozio uso commerciale/artigiano zona Rialto



FISCALE AMMINISTRATIVO

OBBLIGO DI PEC PER GLI AMMINISTRATORI DI SOCIETÀ

Purtroppo, non è la prima volta che la scadenza o i requisiti di un obbligo normativo vengono modificati all'ultimo momento: ci riferiamo all'obbligo previsto dalla legge di bilancio 2025 che ha introdotto l'**obbligo dell'attivazione di una casella di posta elettronica certificata per gli amministratori di società**.

Inizialmente per tutte le società, per cui:

- società di persone (società semplici, società in nome collettivo e in accomandita semplice)
- società di capitali (società per azioni e in accomandita per azioni, società a responsabilità limitata anche semplificata, società cooperative, società consortili per azioni e a responsabilità limitata);

Così come i **soggetti obbligati** erano stati individuati in queste figure:

- tutti i soci amministratori e liquidatori di società di persone, anche se non qualificati come legali rappresentanti;
- tutti gli amministratori (o i componenti del consiglio di sorveglianza, ove costituito) e liquidatori di società di capitali, anche se non qualificati come legali rappresentanti;

L'ultimo DL ha stravolto le regole!

L'obbligo di comunicare il proprio domicilio digitale al Registro delle Imprese ricade esclusivamente sulle seguenti figure, se presenti, nelle società di capitali, nelle società cooperative e nelle società consortili:

Amministratore Unico

Amministratore Delegato

Presidente del Consiglio di amministrazione (solo in assenza di un Amministratore Delegato)

Ad oggi chi ha correttamente adempiuto all'obbligo ha due strade, o mantiene l'indirizzo di posta certificato in Visura CCIAA (con l'accortezza di leggere periodicamente le eventuali comunicazioni per non correre il rischio di disattivazione della casella) oppure richiede di cancellare dalla Visura CCIAA l'indirizzo o gli indirizzi di posta certificati (anche se probabilmente è preferibile mantenerli, soprattutto considerando che prima o poi sarà necessario dotarsi di indirizzo certificato, privati compresi).

ARTIGIANI E COMMERCianti - CONTRIBUTI E SCADENZE INPS FISSI

Ricordiamo, soprattutto i soggetti che hanno aperto da poco un'attività artigiana o commerciale, che i contributi INPS fissi annuali vengono versati tramite i modelli F24 alle scadenze seguenti (per chi ha acconsentito all'addebito in conto, il versamento viene effettuato - previa mail informativa - direttamente dai nostri uffici):

- 16 febbraio 2026 (IV rata anno precedente)
- 18 maggio 2026 (I rata anno 2025) -
- 20 agosto 2026 (II rata anno 2025) -
- 16 novembre 2026 (III rata anno 2025)

Per quanto riguarda invece i contributi dovuti sulla quota eccedente il minimale, questi vanno versati in occasione del pagamento delle imposte sui redditi persone fisiche a titolo di saldo 2025, primo e secondo acconto 2026.

FIRMA DIGITALE - NOTA INFORMATIVA CHIP OBSOLETI

La CCAA di Venezia Rovigo informa che i dispositivi di firma digitale rientranti in talune forniture, la cui idoneità tecnica non risulta più conforme al Regolamento UE n° 910/2014 eIDAS, non sono più rinnovabili e **sono stati oggetto di operazione di revoca massiva a partire dal 31/12/2025**. Sugeriamo, ai possessori di CNS FIRMA DIGITALE che hanno ricevuto questa comunicazione di contattare i nostri uffici – se il dispositivo fatto tramite i nostri incaricati – per valutare la sostituzione immediata della CNS/FIRMA DIGITALE oppure rinviare la sostituzione alla prima modifica aziendale, momento in cui è necessario disporre del dispositivo.

POSSIBILITÀ DI OCCUPAZIONE TEMPORANEA PER ATTIVITÀ ARTISTICHE E MANIFATTURIERE

Ricordiamo che con la Delibera di Giunta Comunale n. 226 del 3 dicembre 2024, il Comune di Venezia ha introdotto, all'art. 12 bis, la possibilità di occupare temporaneamente spazi pubblici (plateatici), previa autorizzazione degli Uffici comunali competenti, per lo svolgimento di attività artistiche e manifatturiere, comunque non alimentari: ossia per iniziative legate alla produzione, dimostrazione e valorizzazione delle lavorazioni artigianali.

Le eventuali domande verranno valutate dall'amministrazione comunale tenendo conto:

- della compatibilità con il contesto urbano;
- del rispetto delle condizioni di sicurezza e decoro;
- della tutela della libera circolazione pedonale;
- delle modalità e della durata dell'occupazione.

L'occupazione è possibile solo dopo il rilascio del nulla osta da parte della preposta Commissione tecnica comunale e nel rispetto delle condizioni stabilite. I Soci artigiani interessati possono approfondire le modalità di accesso e le procedure rivolgendosi all'Ufficio Segreteria di Confartigianato Venezia (tel. 041 5299250 – mail: segreteria.servizi@artigianivenezia.it), a disposizione per informazioni e supporto.

ROTTAMAZIONE QUINQUIES

Con la legge n. 199/2025, pubblicata in Gazzetta Ufficiale il 30.12.2025 viene introdotta la nuova Definizione agevolata delle cartelle – “rottamazione quinquies”.

Tale definizione prevede il pagamento dei carichi affidati all'Agenzia delle entrate riscossione tra il 01.01.2000 e il 31.12.2023 di alcune/i imposte/contributi senza la corresponsione di interessi e sanzioni, interessi di mora e aggio.

La domanda di adesione dovrà essere presentata telematicamente **entro il 30.04.2026**.

Quanti interessati alla verifica della propria posizione debitoria e all'eventuale adesione alla rottamazione quinquies, possono rivolgersi alla dott.ssa Marina De Stefani (tel. 041/5299227 – m.destefani@artigianivenezia.it).

ESTROMISSIONE IMMOBILI IMPRESA INDIVIDUALE

Anche per l'anno 2026 l'imprenditore individuale, con il pagamento di una imposta sostitutiva pari all'8%, ha la possibilità di estromettere i beni dalla propria ditta.

L'agevolazione riguarda tutti i beni immobili strumentali per natura o per destinazione.

Quanti interessati possono rivolgersi all'ufficio contabilità (041 5299220 – contabilita@artigianivenezia.it) o all'ufficio fiscale tributario (041 5299227 – m.destefani@artigianivenezia.it).

DICHIARAZIONE ANNUALE IVA

L' Agenzia delle Entrate ha approvato e pubblicato i modelli di dichiarazione IVA/2026 concernenti l'anno di imposta 2025 che dovrà essere inviata entro 30/04/2026 esclusivamente per via telematica.

L'iva dovuta in base alla dichiarazione annuale deve essere versata entro il 16 marzo e in base all'art. 8 D.Lgs. n. 1/24 è rateizzabile in rate di pari importo fino ad un massimo di 10 di cui:

- la prima deve essere versata entro il 16 marzo

- quelle successive devono essere versate entro il giorno 16 di ciascun mese di scadenza (16 aprile, 16 maggio, e così via) e, in ogni caso, l'ultima rata non può essere versata oltre il 16/12/26.

Sull'importo delle rate successive alla prima è dovuto l'interesse fisso di rateizzazione pari allo 0,33% mensile.

LA TASSA SULLE CONCESSIONI GOVERNATIVE DELLE SOCIETA' DI CAPITALI

Per alcune categorie di soggetti (si tratta, come accennato delle S.p.a., S.r.l., S.a.p.a., comprese quelle consortili anche se in liquidazione) resta in vigore l'applicazione dell'imposta di bollo e della tassa di concessione governativa. Infatti, questi soggetti sono obbligati a versare una tassa annuale sulle concessioni governative per la numerazione e bollatura di libri e registri contabili pari a:

- 309,87 euro, se l'ammontare del capitale o del fondo di dotazione non supera l'importo di 516.456,90 euro
- 516,46 euro, se il capitale sociale o il fondo di dotazione supera tale importo.

Il versamento va effettuato entro il 16/03/2026.

LOCAZIONI BREVI

In sede di approvazione, è stata stralciata la previsione prevista nel DDL originario e con la modifica dell'art. 1, comma 595, Legge n. 178/2020 è disposto che il regime delle locazioni brevi, **a decorrere dal 2026, è applicabile al massimo a 2 appartamenti** (anziché 4) per ciascun periodo d'imposta. **Negli altri casi si presume svolta in forma imprenditoriale (soggetto con P.IVA).**

L'aliquota dell'imposta sostitutiva è pari al:

- **21% per una sola unità immobiliare locata;**
- **26% per le unità immobiliari locatate successive alla prima;**

lasciando al contribuente la possibilità di scegliere, in dichiarazione dei redditi, quale immobile considerare il primo (con cedolare secca al 21%).

DETRAZIONE LAVORI EDILI E BONUS MOBILI

È confermata la riformulazione dell'art. 16, comma 1, DL n. 63/2013, ai sensi del quale anche per le **spese sostenute nel 2026** per gli interventi in esame sarà possibile fruire della detrazione nella misura del **50% prima casa ovvero 36%**, come previsto per il 2025 per gli altri immobili.

La riduzione della detrazione al 36% - 30% è pertanto differita al 2027.

Bonus mobili: è confermato anche per il 2026 l'importo massimo di euro 5.000 subordinato ad una spesa per ristrutturazione. Detrazione in 10 quote annuali.

REGISTRATORE DI CASSA E POS

Dal **01.01.2026** sono due gli adempimenti richiesti:

- vige l'obbligo di indicare, al rilascio del documento commerciale la tipologia di pagamento ricevuto, ossia in contanti o con strumenti elettronici (carte di credito, carte di debito, wallet digitali);
- procedere al collegamento logico tra registratore telematico (RT) e strumento di pagamento elettronico (POS) utilizzato.

Per effettuare il collegamento tra Pos e registratori telematici, l'esercente, anche tramite intermediario, dovrà accedere alla propria area riservata sul sito dell'Agenzia e associare la matricola del registratore telematico già censito in Anagrafe Tributaria ai dati identificativi degli strumenti di pagamento elettronico di cui risulta titolare.

Siete quindi pregati di contattare il tecnico del registratore di cassa o il nostro ufficio.

CREDITO IMPOSTA TRANSIZIONE 5.0

Il credito d'imposta "Transizione 5.0" riconosciuto dall'art. 38, DL n. 19/2024 a favore delle imprese che nel 2024 e nel 2025 hanno effettuati investimenti in beni strumentali immateriali e immateriali nuovi nell'ambito di progetti innovativi da cui deriva una riduzione dei consumi energetici potevano utilizzare il credito esclusivamente in compensazione nel mod. F24 entro il 31.12.2025. **Quanto non fruito non è comunque "perso" ma è riportato in avanti e sarà utilizzabile in cinque quote annuali di pari importo .**

ALIQUOTE IRPEF

Dopo la significativa revisione operata lo scorso anno, sono confermate le ulteriori modifiche riguardanti:

- l'aliquota IRPEF per lo scaglione di reddito da € 28.001 a € 50.000;
- la detrazione di alcuni oneri per i soggetti con reddito superiore a € 200.000.

Aliquote IRPEF

È confermata la modifica dell'art. 11, comma 1, lett. b), TUIR, a seguito della quale gli scaglioni di reddito e le relative aliquote IRPEF risultano così fissate.

Anno 2025		Anno 2026	
Fino a 28.000	23%	Fino a 28.000	23%
Oltre 28.000 fino 50.000	35%	Oltre 28.000 fino 50.000	33%
Oltre 50.000	43%	Oltre 50.000	43%

Detrazioni IRPEF per oneri / spese

Con l'introduzione dell'art. 16-ter, TUIR, a decorrere **dal 2025**, ai contribuenti con **reddito complessivo superiore a € 75.000** le **detrazioni IRPEF per oneri / spese** (con alcune esclusioni) sono riconosciute **nel rispetto di un limite massimo complessivo**, che varia in base all'ammontare del reddito (fino a 100.000 ovvero superiore a € 100.000) ed in base al numero di figli a carico.

REDDITO DI LAVORO DIPENDENTE E REGIME FORFETTARIO

È confermato, con la modifica dell'art. 1, comma 12, Legge n. 207/2024 (Finanziaria 2025) l'estensione **per il 2026 della causa di esclusione dal regime forfetario** prevista dall'art. 1, comma 57, lett. d-ter), Legge n. 190/2014 (Finanziaria 2015), in base alla quale **non possono avvalersi del regime forfetario** i soggetti che nell'anno precedente hanno percepito redditi di lavoro dipendente / assimilati **superiori a € 35.000**.

NUOVA RATEIZZAZIONE PLUSVALENTE BENI STRUMENTALI

In sede di approvazione è stata rivista la disciplina della **rateizzazione delle plusvalenze** connesse alla cessione / risarcimento per la perdita o danneggiamento di beni strumentali. In particolare, ora è disposto che le plusvalenze **concorrono a formare il reddito per l'intero ammontare nell'esercizio in cui sono realizzate**. Al contribuente **non è più concesso di rateizzare** la plusvalenza in quote annuali.

CONTRIBUTI PREVIDENZA INTEGRATIVA

Con la modifica dell'art. 8, D.Lgs. n. 252/2005, in sede di approvazione, è disposto che, a decorrere **dal 2026**, i contributi versati dai lavoratori / datori di lavoro / committenti, sia volontari sia dovuti in base a contratti / accordi collettivi, anche aziendali, alle forme di previdenza complementare, sono **deducibili**, ai sensi dell'art. 10, TUIR, **per un importo non superiore a € 5.300** (anziché € 5.164,57).

LIMITE MINIMO UTILIZZO CONTANTE OPERAZIONI LEGATE AL TURISMO

In sede di approvazione, è stato **aumentato da € 1.000 a € 5.000** il limite "minimo" al di sopra del quale **è possibile inviare l'apposita comunicazione** all'Agenzia delle Entrate al fine di beneficiare della **deroga alla limitazione dell'utilizzo del contante** (€ 15.000) per gli acquisti:

- di beni e servizi presso commercianti al minuto e soggetti assimilati nonché agenzie di viaggio e turismo di cui agli artt. 22 e 74-ter, DPR n. 633/72;
- effettuati da turisti con cittadinanza extra UE / UE / SEE, non residenti in Italia



CONTRATTI E LAVORO

LEGGE DI BILANCIO 2026 – NOVITA' PER IL LAVORO

È stata pubblicata Legge n. 199 del 30 dicembre 2025 contenente "**Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026 - 2028**". Le disposizioni contenute nella legge sono **in vigore dal 1° gennaio 2026**, fatte salve diverse decorrenze specifiche. Illustriamo di seguito alcune novità introdotte per il settore lavoro.

ESONERO ASSUNZIONI/TRASFORMAZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Viene introdotto **un esonero contributivo** per le **assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato** effettuate nel periodo compreso **tra il 1° gennaio 2026 ed il 31 dicembre 2026**.

L'incentivo consiste nell'esonero parziale dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro privati, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, per un periodo massimo di 24 mesi, per:

- **l'assunzione, dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2026**, di personale non dirigenziale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato,
- **la trasformazione, dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2026**, del contratto di lavoro subordinato da tempo determinato a tempo indeterminato.

EROGAZIONE ANTICIPATA DELLA NASPI

Come noto la liquidazione anticipata della NASpl, può essere richiesta dal lavoratore come incentivo all'autoimprenditorialità. Il Legislatore dispone che l'erogazione del trattamento non avvenga più in un'unica soluzione, come previsto finora, ma in **due rate**:

- la **prima** in misura pari al **70%** dell'intero importo;
- la **seconda**, pari al **restante 30%**, da corrispondere al termine della durata della prestazione (pari alla metà delle settimane di contribuzione degli ultimi 4 anni) e comunque non oltre 6 mesi dalla data di presentazione della domanda telematica di anticipazione

L'erogazione della seconda rata è subordinata al fatto che il beneficiario non abbia instaurato un rapporto di lavoro subordinato prima della scadenza del periodo per cui è riconosciuta la liquidazione anticipata della NASpl e non sia titolare di pensione diretta, eccetto l'assegno ordinario di invalidità.

INTEGRAZIONE AL REDDITO DELLE LAVORATRICI MADRI CON DUE O PIÙ FIGLI

È previsto il **riconoscimento dall'Inps, per il 2026**, alle lavoratrici madri dipendenti (con esclusione dei rapporti di lavoro domestico) e autonome con due figli e sino al compimento del **decimo anno di età** del secondo figlio, **con più di due figli** e fino al compimento del **diciottesimo anno** del figlio più piccolo (escluse le titolari di contratti a tempo indeterminato), di una somma di **60 euro mensili**, non imponibili ai fini fiscali e contributivi, per ogni mese o frazione

di mese di vigenza del rapporto di lavoro o dell'attività di lavoro autonomo, titolari di reddito da lavoro non superiore a 40.000 euro su base annua.

ESONERO CONTRIBUTIVO PER L'ASSUNZIONE DI MADRI LAVORATRICI

È previsto il riconoscimento di un **esonero** dal versamento della **contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro**, nella misura del **100%**, in favore dei datori di lavoro privati che, **dal 1° gennaio 2026**, assumono **donne**:

- **madri di almeno tre figli di età minore di diciotto anni,**
- **prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi.**

Il beneficio è riconosciuto nel limite massimo di **8.000 euro annui**, riparametrato e applicato su base mensile, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL,

- per **24 mesi** in caso di assunzione a tempo indeterminato;
- per **12 mesi** in caso di assunzione a tempo determinato (anche in somministrazione);
- per **18 mesi, se il contratto a tempo determinato è trasformato a tempo indeterminato** (considerando sempre quale termine iniziale la data di assunzione con il contratto a tempo determinato). Per la piena operatività del predetto esonero si attendono le istruzioni operative dell'INPS.

CONGEDI PARENTALI E CONGEDI PER MALATTIA DI FIGLI MINORENNI

CONGEDI PARENTALI :

Nel 2022 è stato rimodellato in maniera innovativa il congedo parentale, determinando un innalzamento a **12 anni** dell'età del bambino/ingresso del minore entro cui i genitori, anche adottivi e affidatari, possono usufruire del congedo parentale.

NOVITÀ: Viene esteso ulteriormente l'ambito di applicazione dei **congedi parentali** dei lavoratori dipendenti. In particolare, l'ampliamento concerne **l'applicabilità del congedo parentale**

- anche con riferimento ai **figli** di età compresa **tra i 12 e i 14 anni**
- in caso di **adozione**, nazionale o internazionale, o di **affidamento**, con riferimento

ai **minori fino al quattordicesimo anno di ingresso nella famiglia**, anziché fino al dodicesimo anno.

La modifica riguarda anche l'istituto del **prolungamento del congedo parentale**.

CONGEDI PER MALATTIA DI FIGLI MINORENNI

La Legge di Bilancio 2026 modifica altresì la disciplina dei **congedi** dei lavoratori dipendenti per **malattia dei figli di età superiore a tre anni** (congedi spettanti, per il medesimo giorno, in via alternativa a uno dei genitori).

In particolare, eleva da cinque a **dieci giorni lavorativi** all'anno il limite di tali congedi fruibili da ciascun genitore ed **estende l'applicabilità** dell'istituto con riferimento ai minori di età compresa **tra 8 e 14 anni**.

Si ricorda che i lavoratori in congedo per malattia del figlio sono considerati **assenti giustificati, ma non retribuiti**. Tuttavia, è prevista una specifica modalità di copertura previdenziale figurativa.

RAFFORZAMENTO DEL CONTRATTO A TERMINE A FAVORE DELLA GENITORIALITÀ

Al fine di favorire la **conciliazione vita-lavoro** e garantire la parità di genere sul luogo di lavoro, la Legge di Bilancio 2026 prevede la possibilità di **prolungare** il contratto di lavoro della lavoratrice o del lavoratore **assunta/o a tempo determinato** (anche in **somministrazione**) al fine di **sostituire** le lavoratrici in congedo di maternità o in congedo parentale ai sensi del D.Lgs. n. 151/2001, per un **ulteriore affiancamento** della lavoratrice **sostituita**.

In particolare, all'articolo 4 del richiamato Decreto Legislativo, si inserisce un **nuovo** comma 2-bis che prevede che nel caso di **contratto a termine** stipulato per **sostituzione** di lavoratrice in congedo di maternità o parentale, lo stesso possa **prolungarsi per un ulteriore periodo** di **affiancamento** della lavoratrice **sostituita** di durata, comunque, non superiore al **primo anno di età del bambino**.

A riguardo, le norme prevedono la possibilità di assumere personale con contratto a termine per sostituzione di maternità, **paternità** o parentale (o **malattia del figlio**), anche con **anticipo fino ad un mese** rispetto al periodo di inizio

del congedo. Tuttavia, l'articolo 1, comma 221 in oggetto fa riferimento **esclusivamente** all'esigenza di affiancare la **lavoratrice sostituita** (e **non anche il lavoratore**).

Inoltre, è previsto che nelle aziende con **meno di 20 dipendenti**, per i contributi a carico del datore di lavoro che assume personale a tempo determinato per i motivi sopra elencati, è concesso uno **sgravio contributivo del 50%**.

REVISIONE DELLA DISCIPLINA DELL'IRPEF

Dopo la significativa revisione operata lo scorso anno, il Legislatore, confermando il quadro normativo vigente, con la Legge di Bilancio 2026 apporta solo alcune modifiche riguardanti:

- l'aliquota IRPEF per il secondo scaglione di reddito (oltre 28.000 a fino a 50.000 euro) che passa dal 35% al 33%;
- la detrazione di alcuni oneri per i soggetti con reddito superiore a euro 200.000.

DETAZZAZIONE AUMENTI CONTRATTUALI

È stata introdotta una detassazione degli incrementi retributivi legati ai rinnovi dei contratti collettivi. Nello specifico, la formulazione utilizzata dal Legislatore dispone che **limitatamente all'anno 2026**, gli aumenti retributivi corrisposti ai lavoratori dipendenti del settore privato, in conseguenza di rinnovi contrattuali sottoscritti negli anni 2024, 2025 e 2026, siano assoggettati ad imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle relative addizionali regionali e comunali, nella misura del 5%, a condizione che il lavoratore sia titolare di un reddito da lavoro dipendente, nell'anno 2025, di importo non superiore a 33.000 euro.

DETAZZAZIONE PREMI DI PRODUTTIVITÀ

La Legge di Bilancio 2026 prevede che l'aliquota dell'imposta sostitutiva ridotta per detassazione dei premi di produttività e di partecipazione agli utili dell'impresa, passi dal 5% all'1% per gli anni 2026 e 2027, entro un limite di importo complessivo pari a 5.000 euro annui.

DETAZZAZIONE MAGGIORAZIONI E INDENNITÀ PER LAVORO NOTTURNO, FESTIVO E A TURNI

Si prevede che, per il 2026, siano **assoggettate all'imposta sostitutiva del 15%**, salvo espressa rinuncia scritta ed entro il limite annuo di euro 1.500, le somme corrisposte ai lavoratori dipendenti a titolo di:

- maggiorazioni e **indennità per lavoro notturno** ai sensi del comma 2, articolo 1, D.Lgs. n. 66/2023 e dei CCNL;
- maggiorazioni e **indennità per lavoro prestato nei giorni festivi** e nei giorni di riposo settimanale, come individuati dai CCNL;
- indennità di turno e ulteriori **emolumenti connessi al lavoro a turni**, previsti dai CCNL. La disposizione è applicabile dai sostituti d'imposta del settore privato a favore dei soggetti con reddito di lavoro dipendente non superiore, nel 2025, a 40.000 euro (il reddito è da attestare per iscritto da parte del lavoratore qualora il sostituto che applica l'imposta sostitutiva non sia lo stesso che ha rilasciato la CU dei redditi per l'anno precedente). Rimangono esclusi i lavoratori, già interessati al trattamento integrativo speciale del settore turistico, degli esercizi di somministrazione di alimenti e bevande e del comparto del turismo, ivi inclusi gli stabilimenti termali.

BUONI PASTO ELETTRONICI

È stata modificata la disciplina fiscale delle prestazioni sostitutive del vitto rese in forma elettronica. La novità riguarda il valore monetario non imponibile dei "buoni pasto" - ticket restaurant elettronici corrisposti dal datore di lavoro ai propri dipendenti (alla generalità o a categorie omogenee di essi), che viene incrementato, a partire dal 1° gennaio 2026, **dagli attuali 8,00 euro giornalieri a 10,00 euro giornalieri**.

Rimane, invece, confermato nella misura di:

- **4,00 euro** al giorno il limite di esenzione dei **ticket restaurant cartacei**;
- **5,29 euro** giornalieri il limite di esenzione delle eventuali indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto corrisposte agli addetti ai cantieri edili, ad altre strutture temporanee o ad unità produttive in zone prive di

servizi di ristorazione. Si ricorda, altresì, che il superamento del limite giornaliero di esenzione comporta l'imponibilità previdenziale e fiscale per il valore che eccede.

TRATTAMENTO INTEGRATIVO SPECIALE SETTORE TURISTICO

Dal 1° gennaio al 30 settembre 2026, a favore dei lavoratori degli esercizi di somministrazione di alimenti e bevande e del comparto del turismo, ivi inclusi gli stabilimenti termali, il trattamento integrativo speciale, che non concorre alla formazione del reddito, pari al 15% delle retribuzioni lorde corrisposte in relazione al lavoro notturno e alle prestazioni di lavoro straordinario, ai sensi del D.Lgs. n. 66/2003, effettuate nei giorni festivi. Trattamento integrativo speciale per lavoratori degli esercizi di somministrazione e del comparto turismo 15%, che non concorre alla formazione del reddito, delle retribuzioni corrisposte per lavoro notturno straordinario effettuato nei giorni festivi.

Analogamente a quanto previsto per i periodi d'imposta 2023, 2024 e 2025, il sostituto d'imposta, nel corso del 2026, riconosce il trattamento integrativo speciale in esame su richiesta del lavoratore, che attesta per iscritto l'importo del reddito dipendente conseguito nel 2025 (non superiore a euro 40.000), e compensa il credito così maturato nel Mod. F24.



CATEGORIE ARTIGIANE

COMPARTO CASA

CONTO TERMICO 3.0: INCENTIVI FINO AL 65% PER LA RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA. SEMINARIO MAR. 10 FEBBRAIO – ORE 16:00

È operativo dal 25 dicembre 2025 il Conto Termico 3.0, il meccanismo nazionale gestito dal Gestore dei Servizi Energetici (GSE) che incentiva interventi di efficienza energetica e di produzione di energia termica da fonti rinnovabili. La misura mette a disposizione 900 milioni di euro annui, di cui 500 milioni destinati ai soggetti privati, tra cui le famiglie e le imprese.

L'incentivo, erogato direttamente dal GSE in conto capitale, può coprire fino al 65% delle spese ammissibili. Sono finanziabili interventi di riqualificazione degli edifici, come sostituzione di infissi, isolamento, impianti ad alta efficienza, pompe di calore, solare termico e generatori a biomassa, con la possibilità di realizzare anche interventi combinati.

Il Conto Termico 3.0, pur con delle limitazioni, rappresenta un'opportunità significativa anche per la nostra realtà insulare, dove la riqualificazione energetica degli edifici richiede soluzioni tecniche compatibili con il contesto storico/architettonico e con gli eventuali vincoli.

Per approfondire il funzionamento della misura e le sue applicazioni pratiche, Confartigianato Venezia organizza **martedì 10 febbraio** con inizio alle **ore 16.00** presso la propria sede di **San Lio**, un seminario tecnico rivolto alle aziende artigiane del comparto casa e ai liberi professionisti. Interverranno l'Ing. Mauro Roglieri, l'Ing. Diego Danieli e il presidente del settore impiantistico Massimiliano Rasa.

La partecipazione al seminario è gratuita previa prenotazione obbligatoria: s.veggian@artigianivenezia.it oppure 041 5299270/4

SETTORI VARI

ALTINVM. TRA PASSATO E FUTURO_ VISITA GUIDATA ALLA MOSTRA FOTOGRAFICA CON CONCERTO

Segnaliamo la mostra fotografica "**Altinvm. Tra passato e futuro**", allestita all'interno delle sale della **Scala Contarini del Bovolo**; trattasi di una lettura inedita dell'area archeologica di Altinum, dove fotografia, danza e archeologia si intrecciano per creare immagini sospese tra sogno e realtà.

In questo contesto è organizzata per giovedì 12 marzo – ore 14:30, una **visita guidata gratuita**, organizzata dal gruppo ANAP Venezia insulare e Confartigianato Venezia con breve intervento concertistico per voci e pianoforte, concepito come naturale estensione dell'esperienza visiva. L'ensemble, composto da Betty Montino (soprano), Giovanna Dissera Bragadin (contralto) e Monica Vanin (pianoforte), interpreterà un programma di grande suggestione e raffinatezza,

con la celebre Barcarola di Jacques Offenbach e arie di Francesco Paolo Tosti e Gaetano Donizetti, in dialogo con i temi del tempo e della memoria.

Per partecipare (posti limitati): Ufficio Categorie: r.dalcorso@artigianivenezia.it, 0415299275.

COMPARTO BENESSERE E MANUTENZIONE DEL VERDE AVVIO PERCORSI ABILITANTI ALLA PROFESSIONE

Segnaliamo che tramite il nostro centro di formazione Con-Ser sono in fase di avvio tre corsi abilitanti finalizzati a sostenere la nascita di nuove imprese artigiane e supportare con possibili nuove assunzioni quelle già in essere.

Di seguito i dettagli dei percorsi formativi:

- il primo è il corso di attività di Tatuaggio e Piercing, riconosciuto dalla Regione Veneto <https://www.con-ser.it/corsi-formazione/abilitazioni/corso-tatuatori-piercer-venezia>
- il secondo, rivolto sempre alla federazione benessere è il corso di abilitazione professionale per Acconciatore, che per le finalità del caso è riconosciuto dalla Regione Veneto (D.D.R. 737 del 27/04/2015) <https://www.con-ser.it/corsi-formazione/abilitazioni/corso-abilitazione-acconciatura-veneziana>
- il terzo è il corso di abilitazione per Manutentore del Verde, anch'esso riconosciuto dalla Regione Veneto per ottenere l'abilitazione professionale necessaria alla cura e manutenzione di parchi, giardini e aree verdi (pubbliche o private). <https://www.con-ser.it/corsi-formazione/abilitazioni/corso-manutentore-verde-veneziana>

COMPARTO ARTISTICO/MANIFATTURIERO FONDO PMI 2026: VOUCHER PER MARCHI, BREVETTI E DESIGN

Il Fondo PMI – Ideas Powered for Business 2026, confermato dall'EU IPO, sostiene le PMI nella tutela dei diritti di proprietà intellettuale. Le domande sono aperte dal 2 febbraio fino a esaurimento fondi (dotazione circa 23 milioni €).

Cosa finanzia:

- Marchi, disegni e modelli: rimborso fino al 75% (max 700 €) a livello nazionale/UE, 50% per registrazioni internazionali.
- Brevetti:
 - Nazionali: 75% fino a 1.000 €
 - Europei: tasse rimborsate al 75% (max 1.000 €), spese legali per deposito al 50% (max 1.500 €)
 -

Esempio pratico: un marchio nazionale da 400 € può costare solo 100 € grazie al voucher.

Assistenza: per chiarimenti o supporto nella domanda contattare l'**Ufficio Categorie** di Confartigianato Venezia: Tel: 04 5299270; ufficio.categorie@artigianivenezia.it

COMPARTO ARTISTICO/MANIFATTURIERO OLIMPIADI MILANO-CORTINA ATTENZIONE AL "MARKETING PARASSITARIO"

In vista delle ormai imminenti Olimpiadi, invitiamo le aziende del comparto artistico/manifatturiero a non sottovalutare il rischio di mettere in commercio prodotti contraffatti e quindi sanzionabili. Più nel dettaglio è da prestare attenzione all'Art. 10 del D.L. 16/2020 che tutela l'immagine degli eventi sportivi e fieristici di rilevanza nazionale e internazionale, proteggendo gli **sponsor ufficiali** e i consumatori da attività commerciali ingannevoli.

In sostanza è vietato qualsiasi utilizzo o richiamo non autorizzato, inteso come riproduzione di loghi et al., all'evento che possa far credere, anche indirettamente, di essere sponsor ufficiali, inclusa la promozione del proprio marchio durante l'evento o l'uso di loghi e segni distintivi che richiamino le Olimpiadi.

Le **sanzioni** previste sono molto elevate e vanno da 100.000 euro a 2,5 milioni di euro.

La norma si applica a tutti i soggetti, senza eccezioni; si invitano pertanto le aziende interessate a prestare la **massima attenzione**.

COMPARTO ARTISTICO/MANIFATTURIERO ARTIGIANI IN CHIOSTRO – SESTA EDIZIONE

Mostra degli Artigiani veneziani promossa dall'Associazione San Francesco della Vigna in collaborazione con Confartigianato Venezia

All'interno del suggestivo chiostro del Convento di San Francesco della Vigna a Castello, torna per la sesta edizione l'iniziativa "Artigiani in Chiostro".

Nelle giornate di **sabato 11 e domenica 12** aprile gli artigiani veneziani operanti nel comparto artistico-manifatturiero potranno partecipare gratuitamente in veste di espositori a questa mostra dei mestieri autentici tradizionali che si sta rivelando, anno dopo anno, sempre più apprezzata e partecipata.

Anche quest'anno siamo partner dell'iniziativa ed è quindi con vero piacere che, in totale sintonia con gli organizzatori, offriamo il nostro contributo alla diffusione e alla buona riuscita dell'evento.

In considerazione della limitata disponibilità degli spazi **l'Organizzazione ci riserva 5/6 postazioni** che saranno assegnati da parte della scrivente seguendo l'ordine cronologico (inviare via mail richiesta di partecipazione a: ufficio.categorie@artigianivenezia.it); in ogni caso verrà data priorità ai nostri giovani (under 35).

Alcune informazioni utili :

- Partecipazione riservata ad **artigiani in possesso di P.IVA** (no hobbisti)
- Possibilità di **vendere** i propri prodotti.
- Sarà messo a disposizione per ciascun artigiano partecipante **un tavolo cm. 220 x 80** con copertura uguale per tutti con **possibilità di lasciare oggetti ed utensili anche di notte** in quanto il chiostro verrà chiuso a chiave e tutto sarà tenuto in totale sicurezza.
- Per chi lo desidera, anche nelle prime ore del pomeriggio di venerdì 11, è data la **possibilità di portare anticipatamente oggetti e materiale** utili per l'esposizione e lavorazione
- Prima dell'evento verrà effettuata **promozione sui principali canali social** con descrizione per ciascun artigiano della propria attività (allo scopo verranno richieste delle fotografie)
- **L'orario di apertura al pubblico** è dalle 10.00 sino alle ore 18.30/19.00
- È previsto un **programma di animazione** in fase di definizione con incontri, presentazioni, e visite guidate tra cui la premiazione dei nostri Maestri Artigiani (domenica dalle 11.00 alle 12.30) con piccolo rinfresco

L'Associazione (tel. 041 5299270) rimane a disposizione per ogni eventuale ulteriore chiarimento.

RESTAURATORI DI BENI CULTURALI FIERA DEL RESTAURO DI FERRARA – 12/13/14 MAGGIO 2026

Richiesta partecipazione restauratori veneziani:

Formedil – Ente paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi per il lavoro nel settore delle costruzioni <https://www.formedilveneto.it/> – ha contattato la nostra Associazione per comunicarci la propria partecipazione al Salone Internazionale del Restauro di Ferrara, che si terrà nelle giornate del 12, 13 e 14 maggio 2026.

Il Salone del Restauro di Ferrara, giunto ormai alla sua 31ª edizione, rappresenta uno degli eventi più rilevanti in Italia per il settore del restauro, della tutela e della valorizzazione dei beni culturali e ambientali.

L'iniziativa costituisce un importante punto di riferimento per professionisti, imprese, istituzioni e operatori di settore, offrendo occasioni di confronto, aggiornamento tecnico-scientifico e sviluppo di nuove opportunità di lavoro e collaborazione.

La richiesta di Formedil è limitata alla partecipazione al salone di 2 aziende operanti nel settore del restauro di beni culturali per relazioni/seminari e dimostrazioni pratiche o workshop.

I Soci interessati, possono inviare ad ufficio.categorie@artigianivenezia.it una sintetica **manifestazione di interesse** indicando: data/orario, tipo di intervento e descrizione delle tecniche. È previsto da parte di Formedil un rimborso spese della trasferta

COMPARTO CASA IL NUOVO DECRETO SICUREZZA: COSA CAMBIA PER LE IMPRESE

Le novità principali introdotte dai decreti/accordi (D.L. 159/2025 e Accordo Stato-Regioni 2025)

Il Decreto Sicurezza 2025 introduce il badge di cantiere digitale con codice univoco, che sarà obbligatorio solo dopo il decreto attuativo e interesserà appalti, subappalti e settori a rischio. L'INAIL potrà riconoscere bonus legati alla riduzione degli infortuni, mentre l'Ispettorato Nazionale del Lavoro darà priorità alla vigilanza sui subappalti. La formazione e l'aggiornamento del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza saranno registrati nei fascicoli elettronici e nella piattaforma SIIISL, e saranno definite misure per tracciamento dei mancati infortuni e promozione della salute. Di questo e altro parleremo nel corso del seminario tecnico in programma giovedì 5 marzo alle 16:30 nella Sala Riunioni di Castello 5653/4. Interverranno Marco Ghezzi responsabile di Artambiente, Luca Bandiera, avvocato e Antonio Girello. Partecipazione libera, conferma gradita: 041 5299270 – ufficio.categorie@artigianivenezia.it.

SETTORE ELETTRICO RINNOVO CONVENZIONE CONFARTIGIANATO – CEI PER IL 2026

Confartigianato e CEI – Comitato Elettrotecnico Italiano hanno rinnovato per il 2026 la convenzione che garantisce agli Associati l'accesso a norme e guide CEI a condizioni agevolate, **FONDAMENTALI** per chi installa impianti elettrici e elettronici. L'iniziativa conferma l'impegno di Confartigianato Impianti a favorire aggiornamento, qualità tecnica e competitività professionale

La Convenzione 2026 prevede:

- Abbonamento online alle selezioni S016 "Norme fondamentali per impianti elettrici" e S028 "Impianti tecnologici per edifici".
- Acquisto di singoli fascicoli a 15€ + IVA e licenza software per la Dichiarazione di conformità DM 37/08 a 45€ + IVA.
- Due opzioni di fruizione: "Visualizzazione" (solo online, 100€ + IVA) e "Stampa" (visualizzazione, download e stampa di una copia, 150€ + IVA).
- Download e stampa vincolati alla durata dell'abbonamento; acquisto singolo della norma consente utilizzo illimitato.

La convenzione può essere attivata entro il 2026 ed è valida per un anno.

Informazioni; Ufficio Categorie, tel. 041 5299270; mail: ufficio.categorie@artigianivenezia.it



AMBIENTE E SICUREZZA

RENTRI, ULTIMA CHIAMATA

Vista l'imminente scadenza del RENTRI che coinvolgerà la maggior parte delle vostre realtà e viste le numerose telefonate che stiamo ricevendo in questo periodo vi riportiamo in sintesi i punti principali riguardanti questo tema



CHE COS'È IL RENTRI?

Il RENTRI è il nuovo sistema informativo di tracciabilità dei rifiuti previsto dal D.lgs. 152/06. È un registro elettronico che tiene traccia dei rifiuti prodotti e gestiti nel nostro Paese e che si configura come uno strumento per monitorare i dati ambientali, rendendoli disponibili sia per le attività di vigilanza e controllo che per le politiche dell'ambiente.

QUAL È L'ULTIMA SCADENZA?

Soggetti obbligati	Iscrizione al RENTRI	Tenuta registri in formato digitale	Nuovo modello di registri in formato cartaceo	Utilizzo nuovo modello formulario trasporto rifiuti
Enti o imprese (fino a 10 dipendenti) produttori di rifiuti speciali pericolosi	Dal 15/12/2025 al 13/02/2026	Dalla data di iscrizione al RENTRI	Dal 13/02/2025	Dal 13/02/2025

Artambiente offre tutti i servizi legati al RENTRI tra cui:

1. Pratica di Registrazione e Iscrizione al portale RENTRI con pagamento dei diritti di segreteria
2. Assistenza al processo di autenticazione a portale tramite SPID, CIE e CNS
3. Gestione informatica del registro di carico scarico secondo il nuovo sistema informatico RENTRI tramite programma specializzato
4. Assistenza iniziale sulle modalità di compilazione, firma e gestione dei nuovi formulari digitali
5. Compilazione dei Formulari digitali
6. Assistenza alla connessione dei dispositivi mobili al RENTRI
7. Consulenza in materia ambientale relativa alle corrette modalità di smaltimento dei rifiuti
8. Consulenza e assistenza in caso di verifiche e controlli ispettivi
9. Formazione e informazione sugli obblighi normativi in campo all'azienda

Per qualsiasi dubbio, per approfondire il tema o per ricevere un preventivo specifico vi lasciamo i loro riferimenti:

- Dott.ssa Roberta Cavalli: N. FISSO: 0415284230, interno n.3 N. CELL: 3488858203, r.cavalli@artambiente.com
- Dott. Marco Ghezzo: N. FISSO: 0415284230, interno n.3 N. CELL: 3272912221, m.ghezzo@artambiente.com



Corsi di Formazione

Corsi programmati in materia di sicurezza e igiene alimentare rivolti a datori di lavoro e lavoratori, formazione degli operatori alle corrette modalità di gestione rifiuti. Corsi personalizzati su richiesta

FORMAZIONE

CORSI DI FORMAZIONE ARTAMBIENTE

CORSO	DATA	ORARIO
Datore di Lavoro	12 e 25 febbraio	8.30-17.15 (16 ore)
Datore di Lavoro RSPP	4 marzo	8.30-17.15 (8 ore)
Aggiornamento Datore di Lavoro RSPP	4 marzo	8.30-17.15 (8 ore)

CORSO	DATA	ORARIO
Antincendio livello 2	19 febbraio	8.30-17.30 (8 ore)
Primo Soccorso Gruppo A	3 e 10 febbraio	8.30-17.15 (16 ore)
Primo Soccorso Gruppi B-C	3 e 10 febbraio	8.30-17.15 e 8.30-12.30 (12 ore)
Aggiornamento Primo Soccorso Gruppo A	10 febbraio	8.30-15.15 (6 ore)
Aggiornamento Primo Soccorso Gruppi B-C	10 febbraio	8.30-12.30 (4 ore)

CORSO	DATA	ORARIO
Preposti	11 e 24 febbraio	8.30-15.15 (12 ore)
Aggiornamento Preposti	24 febbraio	8.30-15.15 (6 ore)

CORSO	DATA	ORARIO
Addetti alla conduzione di gru a braccio su imbarcazione	4, 5 e 12 febbraio	13.00-17.00 (12 ore)

Per qualsiasi informazione relativa al corso in oggetto o in generale per chiarimenti inerenti alla formazione in materia di salute e sicurezza contattare la referente del servizio Marina Toso:

- N. FISSO: 041-5284230 interno 2
- N. CELL: 3488858210





FLASH

ASSEGNO UNICO UNIVERSALE – AGGIORNARE L'ISEE ENTRO FEBBRAIO

Si ricorda che l'**assegno unico e universale per i figli a carico (AUU)** viene erogato d'ufficio, in continuità, a chi ne ha già beneficiato. Le domande già presentate, infatti, valgono anche per gli anni successivi a quello della presentazione, eccetto che per la comunicazione di eventuali variazioni da inserire nel modello di domanda come, ad esempio, la nascita di un figlio o il suo raggiungimento della maggiore età.

In assenza di ISEE, l'importo sarà calcolato con riferimento agli importi minimi previsti dalla normativa, per cui si consiglia di aggiornare l'isee entro il 28/02/2026.

STOP ALLA CARTA DI IDENTITA' CARTACEA

A partire dal 3 agosto 2026, le vecchie carte di identità cartacee non saranno più valide. Tutti questi documenti, indipendentemente dalla data di scadenza indicata, perderanno dunque la loro validità e dovranno essere sostituiti con la Carta d'identità elettronica. Lo prevede il Regolamento Europeo 1157/2019, che adegua per tutti i documenti di identità degli standard di sicurezza adeguati e la possibilità della lettura ottica dei dati.



ANNUNCI LAVORO / RICHIESTA SPAZI/LOCALI

Bottega artigiana di lunga tradizione, con uno spazio di circa 50 metri quadri, in ottima posizione zona Frari, cerca aiuto per il proseguimento dell'attività. Per informazioni rivolgersi al numero 340/0665322.

Per ottenere i riferimenti di un annuncio cui si è interessati, rivolgersi alla Segreteria Servizi (t. 0415299250).



NEL PROSSIMO NOTIZIARIO

**AGGIORNAMENTO SCADENZE FISCALI AMMINISTRATIVE
EVENTUALI OPPORTUNITA' / CONTRIBUTI PUBBLICI / SEMINARI / CORSI AGGIORNAMENTO**

RIVOLGITI SENZA IMPEGNO ALLO SPORTELLO ENERGIA
CONFARTIGIANATO VENEZIA - T. 0415299256-250
PREVENTIVI PER RISPARMI LUCE/GAS

SIA PER LA TUA AZIENDA

Associazioni di Energie

Risparmiare sui costi di luce e gas è possibile!

- spese + energia = convenienza
câem

Chiedi un preventivo gratuito e senza impegno per la Tua azienda!

dal 1945 **CONFARTIGIANATO IMPRESE** VENEZIA 80° ANNIVERSARIO

câem
 Consorzio Acquisti Energia & Multiutility

SPORTELLO ENERGIA - CONFARTIGIANATO IMPRESE VENEZIA
 Castello S. Lio 5653/4 - tel. 0415299250-256 - risparmi@artigianivenezia.it www.artigianivenezia.it

SIA PER LA TUA ABITAZIONE

agsm aim
 Energia

Diamo luce e gas alla tua casa

A te che sei socio, imprenditore, pensionato, dipendente o un familiare

Richiedi un preventivo gratuito e senza alcun impegno per la tua abitazione (anche non residenziale)

